



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(УЗН Амурской области)

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: priem@zanamur.ru

15.12.2023 № 01-09/5906

На № _____ от _____

Заведующему МДОАУ детский
сад с.Чигири
Поповой Т.В.
Советская ул., 13, с.Чигири,
Благовещенский район,
Амурская обл., 675520

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Соглашения (от 12.12.2023 г.) о внесении изменений в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения
детский сад с.Чигири на 2021-2024 год

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что
Соглашение (от 12.12.2023 г.) о внесении изменений в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения
детский сад с.Чигири на 2021-2024 год

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрировано _____ 15 декабря _____ 20 23 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер _____ 798/д _____

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Исполняющий обязанности
начальника управления


(подпись)

Е.В. Гармышева
(фамилия, имя, отчество)

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение детский сад с. Чигири

От работников:

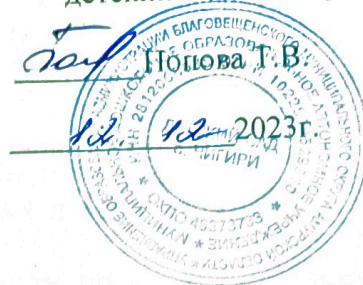
Председатель профгруппы
МДОАУ детский сад

с. Чигири

 Пальцева Е.В.

12.12 2023г.

От работодателя:
Заведующий МДОАУ
детский сад с. Чигири



**Соглашение
о внесении изменений к
коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детский сад с. Чигири**

на 2021 – 2024 год

Принят общим собранием
трудового коллектива
(протокол от 11.12.2023 № 4)

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области регистрационный № <u>798/г «15» 12 2023</u> Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО <i>начальник отдела</i>

Т.В. Бемисова 

Внести дополнения и изменения к коллективному договору (2021-2024):

1. Внести в раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

Пункт 7.2.12 изложить в следующей редакции:

«а. Выплата заработной платы работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ осуществляется не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 05 и 20 числа каждого месяца. В случае если эти дни попадают на выходной или праздничный день, выплата производится накануне этого дня.

Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

б. Выплату производить путем зачисления средств на индивидуальные счета работников в банки на основании их личного заявления. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

в. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.»

2. Изменения вступают в силу с 01 января 2024 года.